

POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Rina Prime Value Services, consapevole che la propria organizzazione e l'erogazione dei propri servizi debbano essere orientati anche verso uno sviluppo etico sostenibile, accentrato sul rispetto e sulla tutela delle condizioni lavorative e dei diritti dei lavoratori, in modo da garantire il continuo miglioramento delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità Sociale, si impegna ad operare affinché siano perseguiti e sostenuti i seguenti obiettivi:

- uniformare la propria organizzazione a tutte le prescrizioni previste dallo standard internazionale SA8000;
- assicurare il più assoluto rispetto di tutte le norme e convenzioni Internazionali, Comunitarie, Nazionali e Regionali vigenti e relative interpretazioni che regolamentano i diritti dei lavoratori, comprese le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'azienda;
- contrastare ogni forma di lavoro infantile e minorile, di lavoro forzato e obbligato, garantendo la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, scoraggiando la discriminazione e la disparità di trattamento, l'abuso di procedure disciplinari ed il mancato rispetto dell'orario di lavoro e delle retribuzioni, coinvolgendo a tal fine anche i propri fornitori e subfornitori;
- assicurare che la presente Politica per la Responsabilità Sociale sia divulgata, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;
- riesaminare periodicamente la presente Politica, tenuto conto dei cambiamenti legislativi e dei cambiamenti dei codici di condotta, in modo che si integri perfettamente con la propria organizzazione e con i propri Sistemi di Gestione;
- conseguire un ragionevole costante miglioramento delle proprie prestazioni per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, garantendo idonee e adeguate risorse umane, strumentali e finanziarie;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo e verificando il raggiungimento di adeguati obiettivi di miglioramento;
- adottare idonei ed efficaci mezzi di comunicazione, anche attraverso la divulgazione annuale del proprio Bilancio SA8000, per ricercare un dialogo aperto con i Committenti, con le parti interessate e con tutti gli interlocutori sociali dell'azienda.

Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda, è possibile:

- **Rivolgersi all'ente di certificazione CISE:**
Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC)
Tel. 0543-713311 - Fax 0543-713319
e-mail: info@ciseonweb.it
- **Rivolgersi al SAI (Social Accountability International):**
9 East 37th Street; New York, NY 10016
Telefono: +1 (212) 684-1414
E-mail: info@sa-intl.org

La Direzione



Data 30/05/2023