
	POLITICA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE	POL-HUCAM-02
		Rev. 2 – ed. 23/02/2023
		Pag. 1/2

RINA GROUP POLITICA

POLITICA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Revisione	Data	Redazione	Controllo		Approvazione
1	20/05/2022	CFP	PSL	FSU	USN
2	23/02/2023	CFP	PSL		USN

	POLITICA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE	POL-HUCAM-02
		Rev. 2 – ed. 23/02/2023
		Pag. 2/2

RINA ritiene fondamentale l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e lo sviluppo della cultura dell'inclusione, al fine di creare un ambiente di lavoro in cui ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valorizzata nella sua identità.

RINA promuove una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. L'uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato.

RINA fa propri ed applica i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di diversità, equità e inclusione dei Paesi in cui opera.

RINA non tollera alcun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, responsabilità familiari e assistenziali (care giver), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati, associazioni). RINA si impegna in particolare a promuovere l'uguaglianza di genere, favorendo una politica a sostegno delle pari opportunità e della valorizzazione della presenza della donna nei luoghi di lavoro.

RINA, in attuazione dei valori espressi dal Codice Etico, con il presente documento intende prevenire e censurare in modo netto ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona e in particolare delle risorse RINA, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché dei soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (candidati, dipendenti e consulenti appartenenti alla struttura organizzativa di fornitori, clienti, partner, stakeholder) e si impegna a promuovere le pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo alla cessazione del rapporto.

La Politica di diversità, equità e inclusione impegna tutte le risorse RINA nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I principi della presente Politica devono essere applicati sia quando i dipendenti lavorano all'interno delle diverse sedi di RINA, sia quando essi operano in sedi esterne a RINA, in ogni occasione di lavoro.

RINA chiede il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica da parte di tutti i fornitori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni con RINA.

RINA promuove un modello di gestione che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti stabiliti per il Sistema di gestione della parità di genere ed il perseguimento degli obiettivi del piano strategico, monitorato attraverso opportuni KPI. La presente politica è da intendersi fonte di principio di tutte le prassi, procedure e linee guida attuate dalle società RINA nel mondo.

RINA, nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire nell'adozione di idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere, all'interno di tutte le realtà aziendali di RINA, una cultura improntata al rispetto della dignità delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di diversità.

RINA riconosce il ruolo fondamentale dei responsabili di funzione, i quali hanno per primi la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro non si verifichino atti di discriminazione; di individuare ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa; di creare un clima aperto all'espressione di tutti; di sensibilizzare il proprio team al rispetto del presente documento e delle correlate linee guida.

RINA monitorerà l'attuazione della Politica di diversità, equità e inclusione e promuoverà l'utilizzo del canale di segnalazione <https://whistleblowing.rina.org>.

Il mancato rispetto della presente Politica sarà valutato secondo le previsioni normative e contrattuali del Paese di riferimento.

Ugo Salerno
Presidente e Amministratore Delegato